# Фонд оценочных средств по учебной дисциплине Охрана труда

основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) по специальности СПО

35.02.15 Кинология

#### Общие положения

Комплект контрольно-оценочных материалов по учебной дисциплине Охрана труда, относящейся к общепрофессиональному циклу, разработан для организации и проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студентов, обучающихся по специальности 35.02.15 Кинология.

Результатом освоения учебной дисциплины являются освоенные умения и усвоенные знания, направленные на формирование общих и профессиональных компетенций (ОК 1-9, ПК 1.1-1.5; ПК 2.1-2.5; ПК 3.1-3.6; ПК 4.1-4.3, 5.1-5.7).

Формой аттестации по учебной дисциплине является дифференцированный зачет.

# Раздел 1. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке

#### 1.1. Освоенные умения

В результате контроля и оценки по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих умений:

- У1 проводить анализ травмоопасных и вредных факторов в сфере своей будущей профессиональной деятельности;
- У2 разрабатывать мероприятия, обеспечивающие безопасные и безвредные условия труда.

#### 1.2. Усвоенные знания

В результате контроля и оценки по учебной дисциплине осуществляется проверка следующих знаний:

- 31 основные понятия и термины безопасности труда;
- 32 классификация и номенклатура негативных факторов производственной среды;
- 33 действие негативных факторов на человека и их нормирование;
- 34 источники негативных факторов и причины их проявления в про- изводственной среде;
- 35 методы и средства защиты от опасных и вредных производствен-

ных физических факторов;

- 36 методы и средства защиты от опасных и вредных производственных химических и биологических факторов;
- 37 методы и средства защиты от опасных и вредных производственных факторов комплексного характера.

Раздел 2. Формы контроля и оценивания по учебной дисциплине

Таблица 1

Роздол / томо ушобуюй дионии дини	Форма текущего контроля и оценива-	
Раздел / тема учебной дисциплины	ния	
Раздел 1. Идентификация и воздействие на человека негативных факторов прои		
водственной среды		
Тема 1.1.	Формы текущего контроля:	
Классификация и номенклатура нега-	Устный и письменный опрос; проверка	
тивных факторов	реферативных сообщений.	
	Формы оценивания результативности обу-	
	чения:	
	- традиционная система отметок в бал-	
	лах за каждую выполненную работу.	
Тема 1 .2. Источники и характеристики		
негативных факторов и их воздействие		
на человека	реферативных сообщений.	
	Формы оценивания результативности обу-	
	чения:	
	- традиционная система отметок в бал-	
	лах за каждую выполненную работу.	
Раздел 2. Зашита человека от вредных		
Тема 2.1	Формы текущего контроля:	
Защита человека от физических нега-	Устный и письменный опрос; отчет по	
тивных факторов	практической работе.	
	Формы оценивания результативности обу-	
	<u>чения:</u>	
	- традиционная система отметок в бал-	
Тема 2.2.	лах за каждую выполненную работу.	
1 ема 2.2. Защита человека от химических и био-	Формы текущего контроля:	
·	Устный и письменный опрос; проверка	
логических факторов	реферативных сообщений.	
	Формы оценивания результативности обу-	
	<u>чения:</u> - традиционная система отметок в бал-	
	лах за каждую выполненную работу.	
Тема 2.3.		
Защита человека от опасности механи-	<u>Формы текущего контроля:</u> Устный и письменный опрос; тестирова-	
ческого травмирования	ние.	
rector o rpublimpobulina	Формы оценивания результативности обу-	
	чения:	

	- традиционная система отметок в бал-	
	лах за каждую выполненную работу.	
Тема 2. 4.	Формы текущего контроля:	
Защита человека от опасных факторов	Устный и письменный опрос; проверка	
комплексного характера	реферативных сообщений.	
	Формы оценивания результативности обу-	
	чения:	
	- традиционная система отметок в бал-	
	лах за каждую выполненную работу.	
Раздел 3. Обеспечение комфортных	условий для трудовой деятельности	
Тема 3.1.	Формы текущего контроля:	
Микроклимат помещений	Устный и письменный опрос; проверка	
•	реферативных сообщений.	
	Формы оценивания результативности обу-	
	чения:	
	- традиционная система отметок в бал-	
	лах за каждую выполненную работу.	
Тема 3.2.	Формы текущего контроля:	
Освещение	Устный и письменный опрос; отчет по	
1	практической работе.	
	Формы оценивания результативности обу	
	чения:	
	- традиционная система отметок в бал-	
	лах за каждую выполненную работу.	
Раздел 4. Психофизиологические и эргономические основы безопасности труда		
Тема 4.1. Психофизиологические основы		
<u>-</u>	Устный и письменный опрос; проверка	
оезопасности труда	Устный и письменный опрос; проверка	
безопасности труда	Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений.	
безопасности труда	реферативных сообщений.	
безопасности труда		
безопасности труда	реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u>	
безопасности труда	реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u> - традиционная система отметок в бал-	
	реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u> - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.	
Тема 4.2. Эргономические основы без-	реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u> - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу. <u>Формы текущего контроля:</u>	
	реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u> - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу. <u>Формы текущего контроля:</u> Устный и письменный опрос; проверка	
Тема 4.2. Эргономические основы без-	реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u> - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу. <u>Формы текущего контроля:</u> Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений.	
Тема 4.2. Эргономические основы без-	реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u> - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу. <u>Формы текущего контроля:</u> Устный и письменный опрос; проверка	
Тема 4.2. Эргономические основы без-	реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u> - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу. <u>Формы текущего контроля:</u> Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u>	
Тема 4.2. Эргономические основы без-	реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u> - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу. <u>Формы текущего контроля:</u> Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u> - традиционная система отметок в бал-	
Тема 4.2. Эргономические основы без- опасности труда	реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.	
Тема 4.2. Эргономические основы безопасности труда  Раздел 5. Управление	реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u> - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу. <u>Формы текущего контроля:</u> Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u> - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу. <i>Безопасностью труда</i>	
Тема 4.2. Эргономические основы безопасности труда  ———————————————————————————————————	реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u> - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу. <u>Формы текущего контроля:</u> Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений. <u>Формы оценивания результативности обучения:</u> - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу. <i>Безопасностью труда</i> <u>Формы текущего контроля:</u>	
Тема 4.2. Эргономические основы безопасности труда  ———————————————————————————————————	реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Безопасностью труда  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; отчет по	
Тема 4.2. Эргономические основы безопасности труда  ———————————————————————————————————	реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Безопасностью труда  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; отчет по практической работе.	
Тема 4.2. Эргономические основы безопасности труда  ———————————————————————————————————	реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Безопасностью труда  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; отчет по практической работе.  Формы оценивания результативности обу-	
Тема 4.2. Эргономические основы безопасности труда  ———————————————————————————————————	реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Безопасностью труда  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; отчет по практической работе.  Формы оценивания результативности обучения:	
Тема 4.2. Эргономические основы безопасности труда  ———————————————————————————————————	реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Безопасностью труда  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; отчет по практической работе.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в бал-	
Тема 4.2. Эргономические основы безопасности труда  ———————————————————————————————————	реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Безопасностью труда  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; отчет по практической работе.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.	
Тема 4.2. Эргономические основы безопасности труда  ———————————————————————————————————	реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Безопасностью труда  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; отчет по практической работе.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.	
Тема 4.2. Эргономические основы безопасности труда  ———————————————————————————————————	реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; проверка реферативных сообщений.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.  Безопасностью труда  Формы текущего контроля: Устный и письменный опрос; отчет по практической работе.  Формы оценивания результативности обучения:  - традиционная система отметок в баллах за каждую выполненную работу.	

	Формы оценивания результативности обу-	
	чения:	
	- традиционная система отметок в бал-	
	лах за каждую выполненную работу.	
Раздел 6. Первая пом	Раздел 6. Первая помощь пострадавшим	
Тема 6.1	Формы текущего контроля:	
Оказание первой помощи пострадавшим	и Устный и письменный опрос; отчет по	
	практической работе.	
	Формы оценивания результативности обу-	
	чения:	
	- традиционная система отметок в бал-	
	лах за каждую выполненную работу.	
УД (в целом)	зачет	

Раздел 3. Оценка освоения учебной дисциплины

#### 3.1. Общие положения

Основной целью оценки освоения учебной дисциплины является оценка усвоенных знаний и освоенных умений.

Промежуточная аттестация по дисциплине *Охрана труда* осуществляется в форме тестирования. Условием допуска к зачету являются положительные оценки по всем практическим и самостоятельным работам. Зачет проводится в письменной форме в виде тестовых заданий.

При проведении тестирования не разрешается пользоваться литературными источниками, каждый ответ должен быть выбран самостоятельно.

Условием положительной аттестации по дисциплине на зачете является положительная оценка всех освоения умений, знаний, а также формируемых общих компетенций по всем контролируемым показателям.

# 3.2. Комплект оценочных средств теоретической части модуля для проведения промежуточной аттестации по дисциплине *Охрана труда*

В состав комплекта материалов для оценки уровня освоения умений, усвоения знаний, сформированности общих компетенций входят задания для обучающихся.

Тестовые задания включают основные дидактические единицы дисциплины. Составлено — 15 тестовых заданий двух уровней сложности с выбором одного правильного ответа.

При неудовлетворительных результатах тестирования следует повторно проработать соответствующий учебный материал.

Максимальное время выполнения задания: 25 минут.

Вопросы для тестовых заданий 1 уровня сложности:

№ п.п.	Вопросы	Варианты ответов	
1.	Для тушения электроустановок	1. ОВП-10	
	под напряжением можно ис-	2. ОП-1	
	пользовать огнетушители:	3. ОУ-5	
		4. 2 и 3	
2.	Предусмотренные законодатель-	1. самих работников	
	ством медицинские осмотры ра-	2. фондов медицинского страхования	
	ботников производятся за счет	3. работодателя	
		4. профсоюзов	
3.	При расследовании несчастных	1. комиссия по расследованию	
	случаев на производстве заклю-	2. председатель комиссии	
	чение о тяжести травмы дает	3. лечебное учреждение	
		4. инспектор по охране труда	
4.	В течение, какого срока работо-	1. одного дня	
	датель обязан направить изве-	2. двух дней	
	щение о несчастном случае?	3. трех дней	
		4. пятнадцати дней	
5.	Комиссию для расследования	1. непосредственный руководитель работ	
	одиночного легкого несчастного	2. начальник цеха	
	случая создает	3. работодатель	
		4. инспектор по охране труда	
6.	Место, где работник должен	1. рабочее место	
	находиться или в которое ему	2. рабочая зона	
	необходимо прибыть в связи с	3. постоянное рабочее место	
	его работой и которое прямо или	4. производственное место	
	косвенно находится под контро-	-	
_	лем работодателя, это		
7.	Вредными производственными	1. Неионизирующие электромагнитные	
	факторами могут быть следую-	поля	
	щие физические факторы (Ука-	2. Ионизирующее излучение	
	жите неверный ответ):	3. Тяжесть и напряженность труда	
		4. Аэрозоли преимущественно фибро-	
0		генного действия	
8.	Каждый работник имеет право	1. рабочее место	
	на:	2. возмещение вреда, причиненного	
		травмой и профзаболеванием	
		3. получении достоверной информации	
		о состоянии условий и ОТ	

		4. все перечисленные
9.	На сколько классов опасности	1. Три
	подразделяются все вредные	2. Четыре
	вещества по степени воздей-	3. Шесть
	ствия на организм человека?	4. Восемь
10.	Спецодежда, спецобувь и другие	1. Предприятия
	СИЗ, после выдачи рабочим яв-	2. Работника
	ляются собственностью	3. Спецодежда – собственноть работника,
		другие СИЗ - предприятия
11.	В соответствии с «Законом о	1. Повреждение технического устройства
	промышленной безопасности	2. Отказ технического устройства
	опасных производственных объ-	3. Отклонение от режима процесса
	ектов» к инциденту относятся:	4. Все вышеперечисленное
12.	Должностные лица виновные в	1. административную;
	нарушении правил безопасности	2. уголовную;
	несут ответственность:	3. материальную;
		4. все вышеуказанные.
13.	При определении параметров	1. Давление, относительную влажность
	микроклимата производственной	2. Относительную влажность, температу-
	среды измеряют:	ру, скорость воздуха
		3. Относительную влажность, темпера-
		туру воздуха и рабочей поверхности,
		скорость воздуха
		4. Давление, температуру и скорость воз-
		духа
14.	При превышении фактической	1. РПГ-67
	концентрации газов ПДК в 50	2. PY-60M
	раз необходимо применить СИЗ:	3. <u>III</u> Г-2
		4. ΓΠ <b>-7</b>
15.	Вытяжной шкаф относится к си-	1. Местной
	стеме вентиляции:	2. Комбинированной
		3. Общей
		4. Неорганизованной

### Тест 2-го уровня

- 1. Травма, полученная работающим на производстве и вызванная несоблюдением требований безопасности труда, называется : производственной травмой.
- 2. Свойство сохранять соответствие требованиям безопасности труда в условиях, установленных нормативно-технической документацией, называется: **безопасностью производственного процесса**
- 3. Фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья, называется : опасным производственным фактором

- 4. Фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности, называется : вредным производственным фактором
- 5. Явление, характеризующееся совокупностью производственных травм, называется : **производственным травматизмом**
- 6. Производства, в которых обращаются только негорючие вещества в практически холодном состоянии относят к категории : Д
- 7. Своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет обеспечивает : работодатель
- 8. Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать : 36 часов
- 9. Если сосуд, работающий под давлением, не эксплуатировался более 12 месяцев, он подвергается : внеочередному техническому освидетельствованию.
  - 10. Повторный инструктаж проводится один раз : в шесть месяцев.
- 11. Работодатель обязан направить извещение о несчастном случае в течение : одних суток.
- 12. При выявлении скрытого несчастного случая, а также по жалобе, заявлению или иному обращению расследование проводит : государственный инспектор труда
- 13. Извещение об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания, его уточнении или отмене выдается работнику в : трехдневный срок.
- 14. Легкий несчастный случай расследуется комиссией в течение : **3 дней.**
- 15. Противопожарный режим на предприятии и состав пожарнотехнической комиссии определяются: Приказом (инструкцией) по предприятию

# Критерии оценки знаний и умений студентов при проведении текущего контроля

Перевод числа правильных ответов обучающегося в оценку по пятибалльной шкале рекомендуется проводить в соответствии с нижеприведенной таблицей.

Таблица 2 Шкала оценки образовательных достижений

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	неудовлетворительно

# Примерные нормы оценок по устному опросу

#### Оценка «5»

Оценка «отлично» выставляется студенту, который обнаружил всестороннее, систематическое и глубокое знание учебно-программного материала, усвоивший основную и знакомый с дополнительной литературой, рекомендованной программой. Оценка "отлично" выставляется студентам, усвоившим взаимосвязь основных понятий дисциплины и их значений для приобретаемой профессии, проявившим творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала

#### Оценка «4»

Оценка «хорошо» выставляется студенту, который обнаружил полное знание учебно-программного материала, усвоил основную литературу, реко-

мендованную в программе. Оценка "хорошо" выставляется студентам, показавшим систематический характер знаний по дисциплине и способным к их самостоятельному обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности;

#### Оценка «3»

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, обнаружившему знание основного учебного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по профессии, знакомый с основной литературой, рекомендованной программой. Оценка "удовлетворительно" выставляется студентам, допустившим погрешности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя;

#### Оценка «2»

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, не ознакомившемуся с основной литературой, предусмотренной программой, и не овладевшему базовыми знаниями, предусмотренными по данной дисциплине и определенными соответствующей программой курса.

## Критерии оценки сообщений студентов

- 1. Содержательность, глубина, полнота и конкретность освещения темы (проблемы).
- 2. Логичность: последовательность, пропорциональность изложения, его обоснование теоретических положений фактами или обобщение фактов и формулирование выводов.
- 3. Концептуальность изложения: рассмотрены ли различные точки зрения (концепции), выражено ли свое отношение.

4. Риторика (богатство речи): лаконичность, образное выражение мыслей и чувств путем использования различных языковых средств, выбора точных слов, правильность и чистота речи, владение технической терминологией.

# 3.3. Примерный перечень вопросов для проведения промежуточной аттестации (зачета)

- 1. Правовые основы охраны труда.
- 2. Права, обязанности и ответственность работодателя и работников в области охраны труда.
- 3. Управление охраной труда в организации.
- 4. Организация и основные направления работы службы охраны труда, других функциональных служб, руководителей структурных (производственных) подразделений.
- 5. Порядок формирования и организация работы комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- 6. Обучение и проверка знаний по охране труда.
- 7. Требования к организации проведения инструктажей по охране труда.
- 8. Порядок разработки и пересмотра инструкций по охране труда для работников.
- 9. Разработка и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- 10. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 11. Обязанности работодателя (страхователя), виды обеспечения по страхованию, порядок возмещения вреда пострадавшим на производстве.
- 12. Государственный надзор и контроль за охраной труда
- 13. Ответственность за нарушение законодательства о труде.
- 14. Общественный контроль за охраной труда.
- 15. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

- 16. Методы изучения производственного травматизма.
- 17. Опасные производственные факторы.
- 18. Вредные производственные факторы. Понятие о ПДК, ПДУ и ССД.
- 19. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
- 20. Микроклимат. Понятия. Нормирование. Измерение.
- 21. Производственные шум и вибрация. Действие на человека. Определения, нормирование, измерение.
- 22. Производственная пыль и пары. Действие на человека. Нормирование. Измерение.
- 23. Производственная вентиляция. Назначение, нормирование.
- 24.Исследование эффективности вентиляционной установки вытяжного шкафа.
- 25. Производственное освещение. Термины. Нормирование, измерение.
- 26. Действие электрического тока на человека.
- 27. Средства защиты при работе в электроустановках.
- 28. Заземление. Назначение. Измерение сопротивления заземления.
- 29. Зануление. Назначение. Методы выбора плавких вставок и (или) автоматов отключения.
- 30. Устройство защитного отключения. Назначение. Принцип работы.
- 31. Блокировка механических и электрических устройств. Назначение, принцип работы.
- 32. Пожарная безопасность. Понятия, определения.
- 33. Классификация производств по степени пожарной и взрывной опасности.
- 34. Классификация пожаров. Выбор средств пожаротушения.
- 35. Правила хранения лечебных препаратов.
- 36.Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.
- 37. Специальная оценка условий труда.
- 38. Льготы и компенсации за тяжелые, вредные и опасные условия труда.
- 39.Охрана труда женщин и молодежи.

40. Медицинское освидетельствование, предварительные и периодические медицинские осмотры.

# 4. Направленность контрольно-оценочных материалов (КОМ) для итоговой аттестации по учебной дисциплине

# 4.1. Направленность освоенных умений на формирование ОК и ПК

Таблица 3

Коды проверяемых умений	Коды компетенций, на формирование кото-	
	рых направлены умения	
У 1, У 2	OK 1 – 9	
	ПК 1.1-1.5	
	ПК 2.1-2.5	
	ПК 3.1-3.6	
	ПК 4.1-4.3	
	ПК 5.1-5.7	

### 4.2. Направленность усвоенных знаний на формирование ОК

Таблица 4

Коды проверяемых знаний	Коды компетенций, на формирование кото-	
	рых направлены знания	
31, 32, 33, 34, 35, 36, 37	OK 1 – 9	
	ПК 1.1-1.5	
	ПК 2.1-2.5	
	ПК 3.1-3.6	
	ПК 4.1-4.3	
	ПК 5.1-5.7	

### Разработчик:

ВолГАУ	<u>доцент</u>	<u> Е.Ю. Гузенко</u>
(место работы)	(занимаемая должность)	(инициалы, фамилия)