

Зарегистрировано
в Министерстве юстиции
Российской Федерации
11 октября 2018 года,
регистрационный N 52408

Профессиональный стандарт "Бизнес-аналитик"

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 25 сентября 2018 года N 592н

Бизнес-аналитик

1204

Регистрационный
номер

I. Общие сведения

Деятельность по выявлению бизнес-проблем, выяснению
потребностей заинтересованных сторон, обоснованию
решений и обеспечению проведения изменений в
организации

08.036

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение возможности проведения изменений в организации,
приносящих пользу заинтересованным сторонам, путем выявления
потребностей заинтересованных сторон и обоснования решений,
описывающих возможные пути реализации изменений

Группа занятий:

2421	Аналитики систем управления и организации	-	-
(код ОКЗ)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Общероссийский классификатор занятий.

Отнесение к видам экономической деятельности:

70.22	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
74.9	Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки

(код
ОКВЭД)

(наименование вида экономической деятельности)

Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Работа с заинтересованными сторонами	5	Выявление заинтересованных сторон	А/01.5	5
			Взаимодействие с заинтересованными сторонами	А/02.5	5
В	Обеспечение изменений в организации	5	Разработка требований к выбранному решению и управление ими	В/01.5	5
			Подготовка к проведению изменений в организации	В/02.5	5
			Мониторинг параметров проводимых в организации изменений	В/03.5	5

			Завершение и оценка успешности проведенных в организации изменений	B/04 .5	5
			Мониторинг заинтересованных сторон	B/05 .5	5
C	Выявление бизнес-проблем или бизнес-возможностей	5	Сбор информации о бизнес-проблемах или бизнес-возможностях	C/01 .5	5
			Выявление истинных бизнес-проблем или бизнес-возможностей	C/02 .5	5
D	Обоснование решений	6	Формирование возможных решений на основе разработанных для них целевых показателей	D/01 .6	6
			Анализ, обоснование и выбор решения	D/02 .6	6
E	Управление бизнес-анализом	7	Обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе	E/01 .7	7
			Руководство бизнес-анализом	E/02 .7	7
F	Аналитическое обеспечение	7	Определение направлений	F/01 .7	7

	разработки стратегии		развития организации		
	изменений организации		Разработка стратегии управления изменениями в организации		
				F/02.7	7

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Работа с заинтересованными сторонами	Код	A	Уровень квалификации	5
--------------	--------------------------------------	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
---	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Бизнес-аналитик
--	-----------------

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года работы, связанной с выявлением заинтересованных сторон и организацией взаимодействия с ними
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики:

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2421	Аналитики систем управления и организации
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

Общероссийский классификатор специальностей по образованию.

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Выявление заинтересованных сторон	Код	A/01.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	-----------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ контекста, организационной структуры, бизнес-процессов с целью выявления заинтересованных сторон
	Сбор и регистрация информации о заинтересованных сторонах
	Организация хранения информации о заинтересованных сторонах и поддержания ее в актуальном состоянии
	Анализ и классификация заинтересованных сторон
Необходимые умения	Использовать техники выявления заинтересованных сторон

	Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами
	Использовать техники эффективных коммуникаций
	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Собирать, классифицировать, систематизировать и обеспечивать хранение и актуализацию информации бизнес-анализа
	Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами
	Определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
	Анализировать степень участия заинтересованных сторон
	Анализировать качество информации бизнес-анализа с точки зрения выбранных критериев
	Проводить анализ предметной области
	Выполнять функциональную декомпозицию работ
	Моделировать объем и границы работ
Необходимые знания	Теория заинтересованных сторон
	Теория межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
	Теория конфликтов
	Языки визуального моделирования
	Теория управления рисками
	Теория систем
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа

Другие характеристики	-
-----------------------	---

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Код	A/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка стратегий вовлечения заинтересованных сторон и сотрудничества с ними
	Разработка планов взаимодействия с заинтересованными сторонами
	Подготовка заинтересованных сторон к сотрудничеству (разъяснение, обучение)
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и мониторинг заинтересованных сторон
	Управление рисками, обусловленными взаимодействием с заинтересованными сторонами
Необходимые умения	Использовать техники выявления заинтересованных сторон
	Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами
	Использовать техники эффективных коммуникаций

	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
	Представлять информацию бизнес-анализа различными способами и в различных форматах для обсуждения с заинтересованными сторонами
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Анализировать степень участия заинтересованных сторон
	Разъяснять необходимость проведения работ по бизнес-анализу
Необходимые знания	Теория заинтересованных сторон
	Теория межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
	Теория конфликтов
	Языки визуального моделирования
	Теория управления рисками
	Методы планирования деятельности организации
	Теория систем
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	-

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование

Обеспечение изменений в организации

Код

В

Уровень
квалификации

5

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Бизнес-аналитик
--	-----------------

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года работы, связанной с обеспечением работ по проведению изменений в организации
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики:

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2421	Аналитики систем управления и организации
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Разработка требований к выбранному решению и управление ими	Код	В/01 .5	Уровень (подуровень)	5
--------------	---	-----	------------	----------------------	---

		квалифика ции	
--	--	------------------	--

Происхожде
ние
трудовой
функции

Оригин ал	X	Заимствов ано из оригинала		
--------------	---	----------------------------------	--	--

Код
оригинала

Регистрационн
ый номер
профессиональ
ного стандарта

Трудовые действия	Моделирование требований к решению
	Формальное описание требований к решению
	Верификация требований к решению
	Валидация требований к решению
	Согласование требований к решению с заинтересованными сторонами
Необходимые умения	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами
	Определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
	Анализировать требования заинтересованных сторон с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами
	Оформлять требования к решению в соответствии с выбранными подходами
	Классифицировать требования к решению в соответствии с выбранными подходами
	Моделировать требования к решению в соответствии с выбранными подходами

	Документировать требования к решению в соответствии с выбранными подходами к оформлению требований
	Определять атрибуты требований к решению и их значения в соответствии с выбранными подходами
	Управлять изменениями требований к решению в соответствии с выбранным подходом
	Проводить анализ предметной области
	Анализировать требования к решению с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами
	Определять систему показателей оценки эффективности решения с точки зрения выбранных показателей
	Проводить оценку эффективности решения с точки зрения выбранных критериев
	Выполнять функциональную декомпозицию работ
	Моделировать объем и границы работ
Необходимые знания	Языки визуального моделирования
	Сбор, анализ, систематизация, хранение и поддержание в актуальном состоянии информации бизнес-анализа
	Информационные технологии (программное обеспечение), применяемые в организации, в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Теория систем
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	-

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Подготовка к проведению изменений в организации	Код	В/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение
трудовой
функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
----------	---	---------------------------	--	--

Код
оригинала

Регистрационный номер
профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ готовности организации к проведению изменений
	Разработка и реализация мероприятий по подготовке организации к проведению изменений
Необходимые умения	Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами
	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Представлять информацию бизнес-анализа различными способами и в различных форматах для обсуждения с заинтересованными сторонами
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
	Анализировать степень участия заинтересованных сторон
	Разъяснять необходимость проведения работ по бизнес-анализу
	Проводить изменения в соответствии с выбранным решением
	Оценивать готовность организации к изменениям в соответствии с выбранным решением
	Разрабатывать показатели и проводить оценку состояния организации
	Оценивать бизнес-возможность реализации решения с точки зрения выбранных целевых показателей

	Проводить анализ деятельности организации
	Моделировать объем и границы работ
Необходимые знания	Теория межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
	Теория конфликтов
	Методы, техники, процессы и инструменты управления требованиями
	Теория управления рисками
	Методы планирования деятельности организации
	Теория систем
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	-

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Мониторинг параметров проводимых в организации изменений	Код	В/03.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Мониторинг проводимых изменений с точки зрения достижения разработанных целевых показателей решения
	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами (удовлетворенность, степень вовлеченности)

	Управление рисками, обусловленными проводимыми в организации изменениями
Необходимые умения	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Собирать, классифицировать, систематизировать и обеспечивать хранение и актуализацию информации бизнес-анализа
	Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
	Анализировать степень участия заинтересованных сторон
	Анализировать требования заинтересованных сторон с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами
	Проводить анализ предметной области
	Анализировать требования к решению с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами
	Проводить изменения в соответствии с выбранным решением
	Оценивать готовность организации к изменениям в соответствии с выбранным решением
	Разрабатывать показатели и проводить оценку состояния организации
	Проводить анализ деятельности организации
Необходимые знания	Методы, техники, процессы и инструменты управления требованиями
	Методы и техники определения показателей оценки текущего или желаемого состояния организации
	Теория управления рисками
	Сбор, анализ, систематизация, хранение и поддержание в актуальном состоянии информации бизнес-анализа

	Информационные технологии (программное обеспечение), применяемые в организации, в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Теория систем
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	-

3.2.4. Трудовая функция

Наименование	Завершение и оценка успешности проведенных в организации изменений	Код	B/04 .5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	------------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала
Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ и оценка эффективности реализованного решения
	Анализ причин и разработка путей доработки решения в случае недостижения решением поставленных бизнес-целей
	Анализ и разработка путей адаптации организации к использованию нового решения
Необходимые умения	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами
	Представлять информацию бизнес-анализа различными способами и в различных форматах для обсуждения с заинтересованными сторонами

	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
	Проводить изменения в соответствии с выбранным решением
	Оценивать готовность организации к изменениям в соответствии с выбранным решением
	Проводить оценку эффективности решения с точки зрения выбранных критериев
	Оценивать бизнес-возможность реализации решения с точки зрения выбранных целевых показателей
	Проводить анализ деятельности организации
Необходимые знания	Теория межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
	Теория конфликтов
	Методы, техники, процессы и инструменты управления требованиями
	Методы и техники определения показателей оценки текущего или желаемого состояния организации
	Теория управления рисками
	Методы оценки эффективности решения
	Сбор, анализ, систематизация, хранение и поддержание в актуальном состоянии информации бизнес-анализа
	Информационные технологии (программное обеспечение), применяемые в организации, в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Теория систем
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	-

3.2.5. Трудовая функция

Наименование	Мониторинг заинтересованных сторон	Код	В/05.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Мониторинг состояния заинтересованных сторон с точки зрения критериев "полномочия - заинтересованность - отношение" и уровня их вовлеченности
	Разработка и реализация мероприятий для коррекции состояния заинтересованных сторон по критериям "полномочия - заинтересованность - отношение" и степени их вовлеченности
Необходимые умения	Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами
	Использовать техники эффективных коммуникаций
	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Собирать, классифицировать, систематизировать и обеспечивать хранение и актуализацию информации бизнес-анализа
	Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации

	Анализировать степень участия заинтересованных сторон
	Разъяснять необходимость проведения работ по бизнес-анализу
	Оценивать готовность организации к изменениям в соответствии с выбранным решением
Необходимые знания	Теория заинтересованных сторон
	Теория межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
	Теория конфликтов
	Теория управления рисками
	Сбор, анализ, систематизация, хранение и поддержание в актуальном состоянии информации бизнес-анализа
	Информационные технологии (программное обеспечение), применяемые в организации, в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	-

3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Выявление бизнес-проблем или бизнес-возможностей	Код	С	Уровень квалификации	5
--------------	--	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал ☒	Заимствовано из оригинала		
---	--	---------------------------	--	--

Код
оригина
ла

Регистрационн
ый номер
профессиональ
ного стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Старший бизнес-аналитик
--	-------------------------

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года работы, связанной с проведением анализа потребностей заинтересованных сторон, а также выявлением бизнес-проблем или бизнес-возможностей
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики:

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2421	Аналитики систем управления и организации
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Сбор информации о бизнес-проблемах или бизнес-возможностях	Код	C/01 .5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	------------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер

Трудовые действия	Анализ потребностей заинтересованных сторон
	Анализ контекста
Необходимые умения	Использовать техники выявления заинтересованных сторон
	Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами
	Использовать техники эффективных коммуникаций
	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Собирать, классифицировать, систематизировать и обеспечивать хранение и актуализацию информации бизнес-анализа
	Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами
	Определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
	Представлять информацию бизнес-анализа различными способами и в различных форматах для обсуждения с заинтересованными сторонами
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
	Анализировать требования заинтересованных сторон с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами
	Оформлять требования заинтересованных сторон в соответствии с выбранными подходами
	Классифицировать требования заинтересованных сторон в соответствии с выбранными подходами
	Моделировать требования заинтересованных сторон в соответствии с выбранными подходами

	Документировать требования заинтересованных сторон в соответствии с выбранными подходами к оформлению требований
	Определять атрибуты требований заинтересованных сторон и их значения в соответствии с выбранными подходами
	Управлять изменениями требований заинтересованных сторон в соответствии с выбранным подходом
	Анализировать качество информации бизнес-анализа с точки зрения выбранных критериев
	Проводить анализ предметной области
	Выполнять функциональную декомпозицию работ
	Моделировать объем и границы работ
Необходимые знания	Теория межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
	Теория конфликтов
	Методы, техники, процессы и инструменты управления требованиями заинтересованных сторон
	Языки визуального моделирования
	Теория управления рисками
	Теория систем
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	-

3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Выявление истинных бизнес-проблем или бизнес-возможностей	Код	C/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
Происхождение	Оригинал ☒	Заимствовано из оригинала ☐			

трудовой
функции

--	--	--	--

Код
оригинала

Регистрационн
ый номер
профессиональ
ного стандарта

Трудовые действия	Выявление и документирование истинных бизнес-проблем или бизнес-возможностей
	Согласование с заинтересованными сторонами выявленных бизнес-проблем или бизнес-возможностей
	Формирование целевых показателей решений
Необходимые умения	Использовать техники выявления заинтересованных сторон
	Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами
	Использовать техники эффективных коммуникаций
	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Собирать, классифицировать, систематизировать и обеспечивать хранение и актуализацию информации бизнес-анализа
	Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами
	Определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
	Представлять информацию бизнес-анализа различными способами и в различных форматах для обсуждения с заинтересованными сторонами
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
	Анализировать требования заинтересованных сторон с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами

	Проводить анализ предметной области
	Выявлять и классифицировать бизнес-проблемы или бизнес-возможности
	Представлять информацию о выявленных бизнес-проблемах или бизнес-возможностях различными способами и в различных форматах для обсуждения с заинтересованными сторонами
	Выполнять функциональную декомпозицию работ
	Моделировать объем и границы работ
Необходимые знания	Теория межличностной и групповой коммуникации в деловом
	взаимодействии
	Теория конфликтов
	Языки визуального моделирования
	Теория управления рисками
	Теория систем
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	

3.4. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Обоснование решений	Код	D	Уровень квалификации	6
--------------	---------------------	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал ☒	Заимствовано из оригинала ☐		
---	--	--	--	--

Код оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Ведущий бизнес-аналитик
Требования к образованию и обучению	Высшее образование - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года работ, связанных с разработкой и обоснованием решений
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики:

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2421	Аналитики систем управления и организации
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Формирование возможных решений на основе разработанных для них целевых показателей	Код	D/01 .6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	------------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выявление, сбор и анализ информации бизнес-анализа для формирования возможных решений
	Описание возможных решений
Необходимые умения	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами
	Определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
	Анализировать требования заинтересованных сторон с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами
	Проводить оценку эффективности решения с точки зрения выбранных критериев
	Оценивать бизнес-возможность реализации решения с точки зрения выбранных целевых показателей
	Моделировать объем и границы работ
Необходимые знания	Языки визуального моделирования
	Теория систем
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	-

3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Анализ, обоснование и выбор решения	Код	D/02 .6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	-------------------------------------	-----	------------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ решений с точки зрения достижения целевых показателей решений
	Оценка ресурсов, необходимых для реализации решений
	Оценка эффективности каждого варианта решения как соотношения между ожидаемым уровнем использования ресурсов и ожидаемой ценностью
	Выбор решения для реализации в составе группы экспертов
Необходимые умения	Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами
	Использовать техники эффективных коммуникаций
	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами
	Определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
	Анализировать требования заинтересованных сторон с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами
	Проводить оценку эффективности решения с точки зрения выбранных критериев

	Оценивать бизнес-возможность реализации решения с точки зрения выбранных целевых показателей
Необходимые знания	Теория межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
	Теория конфликтов
	Языки визуального моделирования
	Методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа
	Информационные технологии (программное обеспечение), применяемые в организации, в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Теория систем
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	-

3.5. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Управление бизнес-анализом	Код	Е	Уровень квалификации	7
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Возможные наименования должностей, профессий	Главный бизнес-аналитик				

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - магистратура или специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года работы, связанной с организацией и управлением процессами проведения бизнес-анализа
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики:

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2421	Аналитики систем управления и организации
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

3.5.1. Трудовая функция

Наименование	Обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе	Код	E/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
--------------------------------	----------	---	---------------------------	---------------	---

Трудовые действия	Определение подхода к проведению бизнес-анализа
	Определение подхода к работе с информацией бизнес-анализа

	Определение подхода к работе с заинтересованными сторонами
	Определение подхода к разработке различных типов требований
	Определение подхода к работе с изменениями различных типов требований
	Определение подхода к оценке эффективности работы по бизнес-анализу
Необходимые умения	Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами
	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
Необходимые знания	Теория межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
	Теория конфликтов
	Методы, техники, процессы и инструменты управления требованиями
	Языки визуального моделирования
	Теория управления рисками
	Теория менеджмента
	Управление ресурсами
	Теория организационного развития
	Теория систем
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	-

3.5.2. Трудовая функция

Наименование

Руководство бизнес-анализом

Код

E/02
.7

Уровень
(подуровень)

7

		ь) квалифика ции	
--	--	------------------------	--

Происхожд
ение
трудовой
функции

Оригин ал	X	Заимствов ано из оригинала		
--------------	---	----------------------------------	--	--

Код
оригинала

Регистрационн
ый номер
профессиональ
ного стандарта

Трудовые действия	Разработка требований к ресурсному обеспечению бизнес-анализа
	Разработка планов проведения работ по бизнес-анализу и обеспечение их выполнения
	Сбор информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в организации
	Разработка путей развития бизнес-анализа в организации
Необходимые умения	Использовать техники эффективных коммуникаций
	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Проводить оценку эффективности бизнес-анализа на основе выбранных критериев
	Разрабатывать отчетность по проведению бизнес-анализа
Необходимые знания	Теория межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
	Теория конфликтов
	Теория управления рисками
	Теория менеджмента
	Управление ресурсами
	Теория организационного развития

	Теория систем
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	-

3.6. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	Код	F	Уровень квалификации	7
--------------	--	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
---	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала
Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Главный бизнес-аналитик
--	-------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - магистратура или специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года работы, связанной с аналитическим обеспечением разработки стратегии изменений организации
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики:

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2421	Аналитики систем управления и организации
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

3.6.1. Трудовая функция

Наименование	Определение направлений развития организации	Код	F/01 .7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	------------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оценка текущего состояния организации
	Определение параметров будущего состояния организации
	Выявление, анализ и оценка несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации
	Оценка бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации
Необходимые умения	Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами
	Использовать техники эффективных коммуникаций
	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации

	Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами
	Определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
	Представлять информацию бизнес-анализа различными способами и в различных форматах для обсуждения с заинтересованными сторонами
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
	Анализировать требования заинтересованных сторон с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами
	Разрабатывать бизнес-кейсы
	Проводить анализ деятельности организации
Необходимые знания	Методики оценки деятельности в соответствии с разработанными показателями
	Сбор, анализ, систематизация, хранение и поддержание в актуальном состоянии информации бизнес-анализа
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	-

3.6.2. Трудовая функция

Наименование	Разработка стратегии управления изменениями в организации	Код	F/02 .7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	------------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал ☒	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	--	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер

Трудовые действия	Определение цели и задач стратегических изменений в организации
	Определение основных параметров и ключевых показателей эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации
	Определение критериев оценки успеха стратегических изменений в организации
	Оценка соответствия изменений стратегическим целям организации
	Определение заинтересованных сторон, которые должны быть вовлечены в инициативу по реализации стратегических изменений в организации
	Определение основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями
	Выбор стратегии в составе группы экспертов
	Определение промежуточных состояний при реализации выбранной стратегии изменений в организации
	Разработка планов реализации стратегических изменений в организации
	Мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации
Необходимые умения	Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами
	Использовать техники эффективных коммуникаций
	Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
	Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами
	Определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа

	Представлять информацию бизнес-анализа различными способами и в различных форматах для обсуждения с заинтересованными сторонами
	Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
	Анализировать требования заинтересованных сторон с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами
	Разрабатывать бизнес-кейсы
	Проводить анализ деятельности организации
	Моделировать объем и границы работ
Необходимые знания	Теория заинтересованных сторон
	Методики оценки деятельности организации в соответствии с разработанными показателями
	Методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа
	Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
Другие характеристики	-

IV. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

НО Ассоциация участников финансового рынка "Совет по развитию профессиональных квалификаций", город Москва	
Генеральный директор	Маштакеева Диана Каримовна

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	НО "Международная ассоциация организаций финансово-экономического образования", город Москва
---	--

2	Российское отделение Международного института бизнес-анализа (IIBA Russia)
3	ООО "Организационно-технологические решения 2000", город Москва